

---

Aika 05.10.2022, klo 16:33 - 18:29

Paikka Antura-sali, Hyvinkää

### **Käsitellyt asiat**

**§ 12 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 13 Tiedonantoja**

**§ 14 HR tilannekatsaus**

**§ 15 Työelämän laatu (QWL Syke), tilannekatsaus ja tulevaisuus**

**§ 16 Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen hyvinvointialueella**

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja  
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja  
Arto Järvinen  
Kalevi Kannisto  
Aila Koivunen  
Anna-Liisa Lyytinen  
Kenneth Morelius

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja  
Helinä Perttu

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen  
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski  
Sihteeri

## **§ 12**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

#### **Päätös**

Kokous todettiin laillisesti koolekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkistaa kokouksessa.

## **§ 13**

### **Tiedonantoja**

#### **Päätös**

Kokouksessa ei nostettu esille erityisiä tiedonantoja.

## **§ 14**

### **HR tilannekatsaus**

KEUHDno-2022-203

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto 05102022 Henkilöstötunnusluvut

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.8.2022 ja henkilöstön saatavuuteen.

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

## § 15

### **Työelämän laatu (QWL Syke), tilannekatsaus ja tulevaisuus**

KEUHDno-2022-204

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

#### Liitteet

1 Hyvinvointialue henkilöstöjaosto 05102022 Työelämän laatu

Keusote on hyödyntänyt vuodesta 2021 yhtenä henkilöstömittarina ns. Työelämän laadun (Quality of working life) mittaria, joka perustuu Lapin yliopiston tutkimusjohtaja Marko Kestin pitkäaikaiseen työhön työelämän laadun, työhyvinvoinnin henkilöstökokemuksen mittaamiseksi, tutkimalla myös sen yhteyksiä muihin olennaisiin organisaatioiden tunnuslukuihin. Se kertoo paitsi työelämän laadun nykytilasta, myös ennakoii henkilöstöriskejä sekä laskee niistä aiheutuvia taloudellisia riskejä ja kehittämispotentiaalia. Kyseinen metodi antaa perinteisiä henkilöstökyselyitä enemmän ennakoivaa tietoa pitkäjänteisen kehittämisen tueksi.

Keusotessa työelämän laadun indeksi on pysynyt melko samana eri mittauksissa 2021-2022. Palvelualuekohtaiset sekä tulosaluekohtaiset erot ovat osin merkittävät ja ne myös ilmentävät erilaisia haasteita ja onnistumisia sekä henkilöstöriskien vaihteluja ja niiden taloudellisia vaikutuksia. Haasteet ilmentävät koko toimialan tilannetta, joihin kuuluvat esimerkiksi tulevaisuuden henkilöstöriskit, toimialan houkuttelevuus sekä esimerkiksi henkilöstön saatavuusongelmista johtuva kiire ja vaihtuvuus.

Kohti hyvinvointialuetta ja 2022-2024 aikana työelämän laadun mittaristoa kehitetään syvällisempään suuntaan. Tähän liittyy myös Kevasta saatu työelämän kehittämisen rahoitus (40 000 euroa). Tämä tarkoittaa esimerkiksi työelämän laadun mittariston ja datan viemistä osaksi hyvinvointialueen tietoallasta, jolloin sen yhteydet esimerkiksi asiakaspalautteeseen ja muihin, myös taloudellisiin mittareihin, syvenee merkittävästi. Myös tulosten saatavuus etenee työyhteisökohtaisempaan suuntaan ja osaksi esihenkilöiden arjen työtä. Tämä luonnollisesti vaatii entistä parempaa koulutusta kaikille henkilöstöryhmille ja jatkuvaa valmennusta. Rahoitukseen liittyvä projekti alkaa 1.11.2022.

Henkilöstön kehittämispäällikkö esittää katsauksen tuloksiin ja työelämän laadun mittariston tulevaisuuden suunnitelmiin.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

## § 16

### Johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen hyvinvointialueella

KEUHDno-2022-205

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

#### Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto 05102022 Johtamisen kehittäminen

Keusoten strategisten kyvykkyyksien viitekehyksen kivijalka on vahva operatiiviseen kyvykkyys, jolla tarkoitetaan lähinnä oman alan ja tehtävässä vaadittavaa substanssiin liittyvää ammattitaitoa. Tämän lisäksi on määritelty 7 strategista kyvykkyyttä. Kyvykkyys on organisaation tasolla laajempi kokonaisuus kuin yksittäiset osaamiset. Strategian toteuttamisessa ei onnistuta tarvittavan kyvykkyyden puuttuessa. Siksi strategisten kyvykkyyksien tunnistamiseen ja johtamiseen on panostettava.

Johtaminen on yksi Keusoten strateginen kyvykkyys. Se on tilannesidonnaista ja kollektiivista kykyä reagoida erilaisissa tilanteissa ja toteuttaa johtamisen ja esihenkilötyön kautta strategisia tavoitteita. Tulokset voidaan nähdä joka päivä, mutta pidemmällä tähtäimellä kysymys on vuosien aikana nähtävistä tuloksista, eli miten onnistutaan strategisissa tavoitteissa pidemmällä aikajänteellä. Osaamista ja kyvykkyyksiä voidaan kehittää eri tavoin.

KeuAkademia on yleinen viitekehys sille, miten esihenkilötyötä ja johtamista kohti hyvinvointialuetta halutaan kehittää. Se on edelleen kehittyvä viitekehys ja noudattaa osaamisen johtamisen tunnustettuja kehittämisen keinoja.

Henkilöstön kehittämispäällikkö esittelee kokouksessa sitä, mitä on tehty ja miten johtamisen ja esihenkilötyön kehittämistä halutaan jatka. Esimerkkeiksi tehdystä nostetaan kaksi teemaa: sisäinen vertaiscoaching ja johtamisen räätälöidyt johtamisen ja esihenkilötyön tutkinnot yhteistyössä Hyrian kanssa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö

Merkitään tiedoksi.

#### **Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§12, §14, §15, §16

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).